

公益社団法人 山梨勤労者医療協会 第12回定時社員総会

第1号議案

2024年度事業報告

(2024年4月1日～2025年3月31日)

2024年度事業報告

1. 概況

2024年度は国の新型コロナウイルス感染症への対応が大きく転換した年度となりました。国民の社会活動は通常に戻り、医療機関への空床確保料等の補助金がなくなる一方で新型コロナウイルス感染は継続、医療機関・介護施設での対応はこれまで通りという矛盾した状況が続いています。

医療・介護・障害福祉のトリプル改定となった今年度は、医療においてはベースアップ評価料の導入により医療従事者の賃上げが実施されましたが、他産業との賃金格差は広がり、人財確保の面で大きなビハインドを背負っている状況が続いています。また、ベースアップ評価料以外は実質マイナス改定で医療機関の経営に甚大な影響が出ています。2024年に倒産・休廃業した医療機関は過去最高の786件にも及び、物価高騰の中で補助金の削減、患者の減少等が重なり経営が急速に悪化しています。日本病院会(相澤孝夫会長)は、このような状況に「緊急的な財政支援がなければ、地域医療が崩壊する」と述べています。(2025年1月23日東京新聞)介護報酬改定においては訪問介護が報酬削減の標的になり、報酬引き下げ等事業の継続が困難な法人が出てくるなど、介護を取り巻く状況はますます悪化しています。

全日本民医連加盟法人でも経営困難法人が増加しています。2024年8月開催の第1回評議員会方針では「経営問題は緊急かつ重大な当面の最重要課題」であることを意思統一し、「事態にふさわしい、集中した取り組みをすすめよう」と呼びかけられています。そして私たちが、民医連綱領の実現を目指すために、社会的存在である経営体として存続していくための必要利益の確保は、「手段」であって利益そのものが「目的」ではないということを強調しています。山梨勤医協が地域住民とともに存続していくという「目的」を達成するために、国・自治体への要請を行っていく必要があります。

2. 経営基盤の強化について

コロナ禍以降続いていた新型コロナウイルス感染に係る補助金が打ち切りとなった最初の年度でした。補助金に頼らない経営体質への転換が求められましたが、予算達成に必要な患者、利用者の確保、そのための改善や経営構造の転換が不足しました。各事業所では全職員の力で経営改善を行うことを目標に奮闘しました。予算との乖離はあるものの入院収益は前年度からは改善しましたが、外来収益は非常に厳しい結果となりました。今年度のような状況が続くと、今後行わなければならない石和共立病院等の建替えや必要な医療機器の更新等がますます困難になるだけでなく、福祉医療機構(WAM)の借入金返済が始まる2025年度以降急激に資金減少がすすみ、組織の存続すら危ぶまれる状況になります。予算達成へ

のこだわりと仕組み、手順の改善等の更なる工夫が求められています。

3. 医療と介護の質向上

甲府共立病院は 5 年ぶりに病院機能評価を受審し、院所の組織運営の整備を行うとともに各職場の医療実践をあらためて共有し、根底にある民医連の理念でもある「無差別平等の医療」に誇りをもっていることが確信になりました。

自院所完結から脱却し、民医連の存在意義を発揮するための地域完結型連携の実践を目指し、県連医療介護福祉事業協議会を改組し、県連的課題として地域まるごと民医連の意識で、各法人の事業活動および方針の共有を目指し検討し始めました。

「断らない救急」の取り組みは、3 病院とも意思統一を行い甲府で救急応需率 73% (前年度比 105.7%)、巨摩 63% (前年度比 116.6%)、石和 57% (前年比 118.7%) で前年度を上回る受け入れとなりました。

4. 民医連の新たな拠点づくりと受療権を守る取り組み、共同組織との歩み

1) あらたな拠点づくり

今年度は地域の介護の受け皿を拡大するために、武川で「看護小規模多機能型居宅介護施設まいほ一むかいこま」を 6 月に開設、笛吹市東部長寿包括支援センターの運営を 4 月から受託し地域ニーズに応える活動を強化しました。巨摩エリアでも山梨勤労者福祉会「まいほ一むももその」の建設に向けて学習会の開催やカンパ活動等に旺盛に取り組みました。

2) まちづくり、共同組織とのアウトリーチ活動、無低診の拡大等の成果

県連にまちづくり・共同組織部が新設され、あらためて共同組織だけでなく地域を巻き込んだアウトリーチ活動を掲げ取り組みを開始しました。青空相談会や何でも相談会、生活困窮者支援活動等幅広く活動を継続しました。アウトリーチ活動の位置づけを高め活動強化していく事が求められています。無料低額診療事業では職員学習に役立てるための事例集の作成に取り組みました。

3) すべての活動を共同組織とともに

コロナ禍で自粛していた健康まつり、友の会旅行等少しずつ地域とのつながりが戻ってきました。3 病院は 5 年ぶりに友の会と共に健康まつりを開催し大盛況でした。今年度の共同組織拡大強化・仲間増やし月間は 12 月までの累計で会員 406 名拡大/目標 600 名となりました。一方、減少の累計も 568 名となっており期首から減少し 14158 名となりました。

5. 未来の展望を切り開く「中長期経営計画」の策定

協働公認会計士共同事務所による 2024 年度中間決算調査所見での指摘、この間の全日本民医連経営部からの指摘も含め、喫緊の経営課題に立ち向かい、法人としてのビジョンを示

すために、MVV の策定を基盤にした 2025 年～2030 年を見通した中長期経営計画の策定に着手し、2025 年 6 月以降職員討議を行い、9 月完成を目指すことにしています。

6. 民医連運動の担い手となる職員育成を推進する人事部の創設

7 月に人事部を設置し 2 名体制でスタートしました。“職員が生き生き働き続けられる組織（職場環境）づくり”を大きな目標に掲げ、①人を育む②人事制度・しくみ③組織風土・働きやすさ④労務・働き方改革への対応の 4 つの課題に取り組んでいます。育成課題では、研修制度の整備、EQ 理論を用いた階層別制度教育を実施しました。職員確保と定着を目指し採用活動に取り組んできました。また職員一人一人の持つ能力や経験をデータ化し、適切な人材配置、先を見据えた採用計画の立案を進めています。来年度は現場の柱である職責者の研修強化、働きやすい職場環境づくりを目指していきます。

受療権を守る取り組みとしての無料低額診療患者と生活保護患者の総患者数に対する割合は、6.8%（前年より 0.1%減）となりました。事業所別では、甲府 10.4%、巨摩 3.4%、石和 11.0%、甲府診 6.5%、武川診 1.6%、御坂診 2.9%、竜王診 5.6%、歯科センター 3.4%、武川歯科 1.2%、御坂歯科 0.7%、巨摩歯科 0.8%でした。

後継者確保について、2024 年度新入職員数は下記の通りでした。

医師 6 名、薬剤師 2 名、看護師 27 名、介護福祉士 3 名、診療放射線技師 1 名、臨床工学技士 2 名、理学療法士 4 名、作業療法士 2 名、言語聴覚士 2 名、事務員 1 名、社会福祉士 1 名
合計 51 名

以上

2. 組織の概況

①社員総会の決議

第11回定時社員総会			重要な議事・決議事項
2024年6月22日開催			①2023年度事業報告の承認
総数 286 名			②2023年度決算報告及び2023年度監査報告の承認
内議決権のある社員数233名			③2024年度役員報酬の限度額の承認
出席者	本人	65名	④2024年度借入金限度額の承認
	委任	37名	⑤名誉会員推薦の承認
	書面	67名	⑥役員（理事・監事）の選任
合計		169名	⑦山梨勤医者中長期計画の基本方針の確定

②組織図

後述

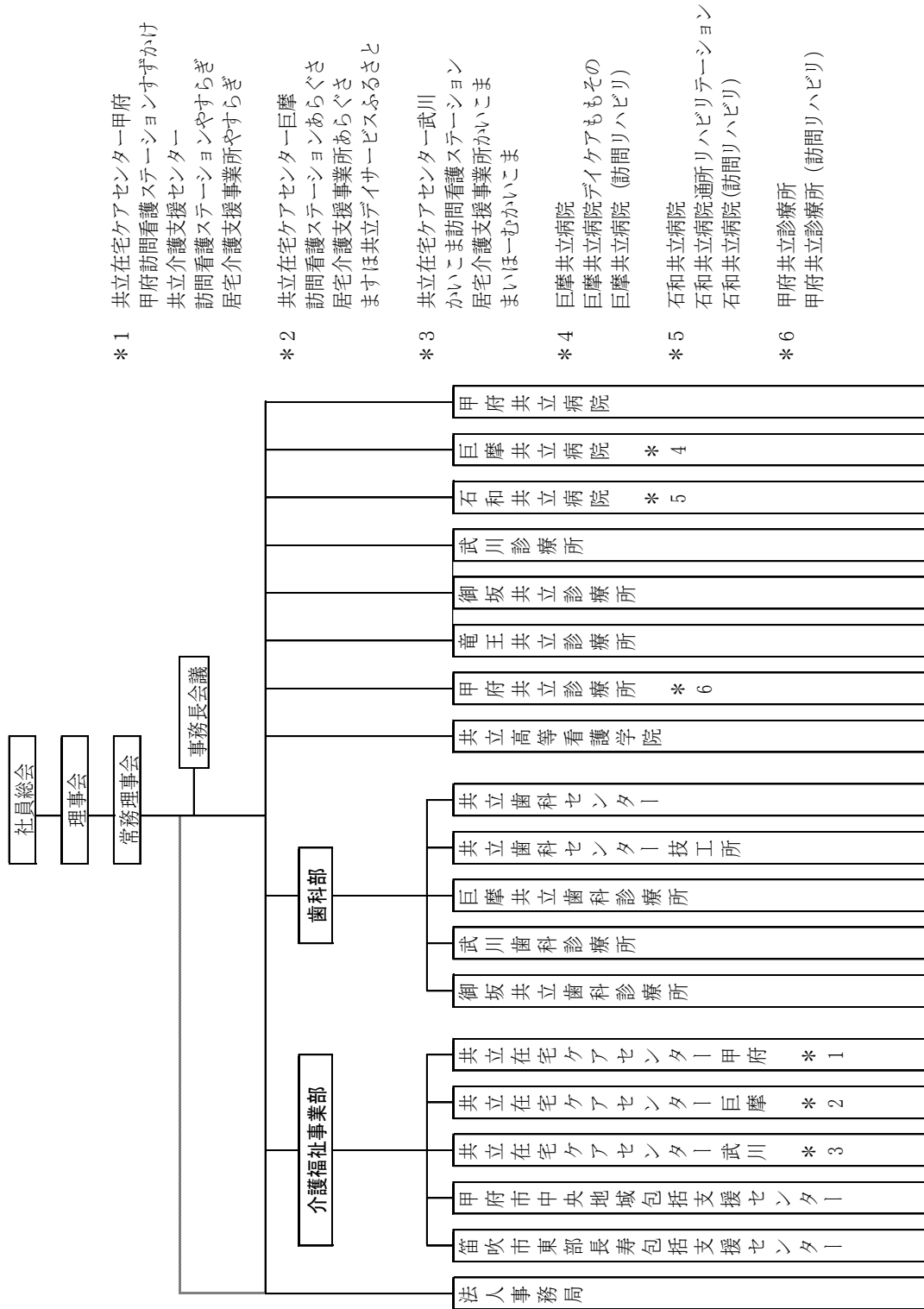
③施設数の推移(2025. 3. 31 現在)

	20年度	21年度	22年度	23年度	24年度
病院	3	3	3	3	3
有床診療所	0	0	0	0	0
無床診療所	4	4	4	4	4
歯科診療所	4	4	4	4	4
歯科技工所	1	1	1	1	1
在宅ケアセンター	2	2	2	3	3
（居宅介護支援事業所）	4	4	4	4	4
（訪問看護ステーション）	4	4	4	4	4
（ヘルパーステーション）	0	0	0	0	0
（介護輸送）	0	0	0	0	0
（福祉用具販売・レンタル）	0	0	0	0	0
包括支援センター	1	1	1	1	2
高齢者施設	1	1	1	0	0
看護学院	1	1	1	1	1
看護多機能施設	0	0	0	0	1

④社員・共同組織の状況(2025. 3. 31 現在)

	20年度	21年度	22年度	23年度	24年度
会員（人）	283	291	290	286	285
内訳 正 会 員	232	237	236	233	232
内訳 名誉会員	51	54	54	53	53
友の会員（世帯）	15, 923	15, 367	14, 685	14, 332	13, 999
班数	136	140	138	145	153

⑤組織図(2025. 3. 31 現在)



⑥施設の状況(2025. 3. 31 現在)

施設名	所在地	摘要
山梨勤労者医療協会（法人事務局）	甲府市丸の内2-9-28勤医協駅前ビル7階	1955/6/1 創立
甲府共立病院	甲府市宝1-9-1	1961/7/1開設
巨摩共立病院	南アルプス市桃園340	1965/11/1開設
石和共立病院	笛吹市石和町広瀬623	1971/5/25開設
武川診療所	北杜市武川町牧の原1371	1959/7/1開設
御坂共立診療所	笛吹市御坂町八千蔵538-1	1976/9/1開設
竜王共立診療所	甲斐市富竹新田231-1	1993/7/ 1 開設
甲府共立診療所	甲府市宝1-10-5	2005/12/26開設
共立歯科センター	甲府市丸の内2-9-28勤医協駅前ビル	1974/5/1開設
共立歯科センター技工所	甲府市丸の内2-9-28勤医協駅前ビル	2014/9/1開設
巨摩共立歯科診療所	南アルプス市桃園340-1	2014/10/1開設
御坂共立歯科診療所	笛吹市御坂町八千蔵535-1	1986/3/17開設
武川歯科診療所	北杜市武川町牧原1371	1986/4/1開設
甲府市中央地域包括支援センター	甲府市丸の内2-9-28勤医協駅前ビル4階	2006/4/ 1 開設
笛吹市東部長寿包括支援センター	笛吹市一宮町末木807-6	2024/4/1開設
共立在宅ケアセンター甲府	甲府市丸の内2-9-28勤医協駅前ビル4階	1997/5/1開設
共立在宅ケアセンター巨摩	南アルプス市桃園377-2	1996/12/1開設
共立在宅ケアセンター甲府（竜王）	甲斐市富竹新田401-4	1999/10/1開設
共立在宅ケアセンター武川	北杜市武川町牧原1371	1999/9/ 1 開設
共立高齢者複合施設ももその	南アルプス市桃園379	2011/11/2開設
共立高等看護学院	甲府市飯田3-1-35	1974/2/27許可

⑦役員の状況(2025. 3. 31 現在)

第11回定時社員総会

No.	役職名	氏名	役職等
1	理事長	深沢眞吾	巨摩共立病院副院長
2	副理事長	平田理	竜王共立診療所所長
3	専務理事	内田芳枝	甲府共立病院事務長
4	副専務理事	関本義彦	法人総務部長、法人経営企画室長
5	副専務理事	村松裕子	法人人事部長
6	常務理事	太田昭生	石和共立病院院長
7	常務理事	金丸直	石和共立病院事務長
8	常務理事	金子さき子	巨摩共立病院院長
9	常務理事	小西利幸	甲府共立病院院長
10	常務理事	権田布美江	法人介護福祉事業部長
11	常務理事	榊原啓太	法人歯科部長、共立歯科センター副所長
12	常務理事	佐藤琢也	甲府共立病院副院長、甲府共立病院精神科科長
13	常務理事	佐藤睦紀	法人労務部長
14	常務理事	樋口仁志	法人経理部長
15	常務理事	穂坂富士美	巨摩共立病院事務長
16	常務理事	堀忍	法人看護部長
17	常務理事	望月富士穂	甲府共立病院総看護師長
18	理事	有泉一夫	社会福祉法人やまなし勤労者福祉会次長
19	理事	池田誠	峡東健康友の会会長
20	理事	大塩千恵子	社会福祉法人共立福祉会理事長
21	理事	小川賢二	甲府共立病院 検査室長
22	理事	長田高典	おさだクリニック院長
23	理事	熊谷太一	法人歯科副部長、共立歯科センター事務長
24	理事	河野智彦	県連事務局長
25	理事	佐藤洋一	甲府共立病院放射線室室長
26	理事	柴田佳介	石和共立病院回復期リハビリテーション病棟リハビリテーション室長
27	理事	角野加世子	巨摩共立病院総看護師長
28	理事	諏訪部めぐみ	甲府共立病院薬局長
29	理事	高山理恵	共立在宅ケアセンター武川センター長
30	理事	谷口和男	甲斐市議員
31	理事	内藤恵一	共立高等看護学院長
32	理事	長島真理子	共立在宅ケアセンター甲府センター長
33	理事	花輪啓子	やまなし勤労者福祉会共立介護福祉センターいけだ施設長
34	理事	早川秀志	甲府共立病院副院長
35	理事	樋口武仁	山梨勤労者医療協会元専務理事
36	理事	丸山寛	甲府健康友の会副会長
37	理事	宮本和子	山梨大学大学院総合研究部国際化推進センター教授
38	理事	望月優	山梨健康友の会会長
39	理事	百瀬恵子	武川診療所看護師長
40	監事	雨宮久子	山梨勤労者医療協会監事
41	監事	千葉里美	山梨勤労者医療協会監事
42	監事	山田龍矢	山梨勤労者医療協会監事

⑨職員の状況(2025.3.31 現在)

1. 正職員の状況

職 種	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
医 師	67.2	67.5	74.2	71.0	73.0	73.5	
歯科医師	10.7	13.0	13.8	14.6	13.2	11.7	
薬剤師	12.0	11.2	13.0	13.0	15.0	15.0	
マッサージ 師	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
保健師	14.1	15.0	13.2	13.0	11.8	10.0	
助産師	15.0	14.5	15.0	17.0	14.8	13.2	
看護師	366.3	354.0	355.6	362.9	367.8	363.9	
准看護師	9.0	6.0	6.0	6.0	5.0	4.0	
看護補助・CW	2.0	2.0	2.0	2.0	2.3	3.0	
介護福祉士	42.9	38.2	36.5	35.8	37.5	41.2	
歯科衛生士	21.0	22.0	21.1	19.0	19.0	15.0	
診療放射線技師	18.0	18.0	18.0	17.8	18.0	17.3	
臨床検査技師	37.0	35.8	36.0	38.0	37.8	36.8	
臨床工学技士	17.0	17.8	17.9	16.2	17.3	16.2	
検査技術員	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
視能訓練士	2.0	2.0	2.0	2.0	1.8	1.0	
歯科技工士	10.0	9.3	7.0	7.0	6.0	6.0	
作業療法士	65.0	62.8	60.9	62.8	64.1	65.1	
理学療法士	70.0	74.8	72.8	73.6	77.7	72.6	
言語聴覚士	20.0	20.0	19.1	18.9	17.2	17.0	
リハビリ技術員	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
管理栄養士	15.0	14.5	14.0	13.9	12.0	11.4	
栄養士	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	
調理師	13.0	12.0	14.0	14.0	13.5	13.1	
調理員	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
事務員	130.2	134.7	136.1	134.2	122.3	112.7	
S E	3.0	2.3	2.0	2.0	2.0	2.0	
運転士	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	
施設技術員	3.0	2.7	2.0	2.0	2.0	2.0	
MSW	17.7	16.1	17.9	21.9	22.0	20.8	
臨床心理士	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	
看護教務	7.7	7.0	7.7	10.0	8.3	8.0	
保育士	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
保 済	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
その他	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
在 籍 合 計	995.7	979.8	984.8	995.6	988.1	959.3	
在 籍 合 計	(995.7)	(979.8)	(984.8)	(995.6)	(988.1)	(959.3)	
稼 働 合 計	943.7	923.8	917.6	936.7	928.1	908.5	
全職員	平均年齢	39.08	39.11	39.11	39.20	38.49	40.10
	// 勤続年数	14.03	14.00	13.66	13.82	13.05	14.50
医師	平均年齢	47.01	47.03	46.40	44.64	45.00	45.40
	// 勤続年数	17.10	16.10	17.23	16.40	15.06	16.40
医師除 く職員	平均年齢	39.00	39.03	38.50	38.76	38.00	39.60
	// 勤続年数	13.11	13.11	13.34	13.61	12.90	14.30

※ 年齢・勤続年数は各年度末時点の集計。

※ 定年後常勤医師は正職員に集計する。

2. 臨時・パート職員の状況

職 種	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
医 師	7.9	7.2	7.0	8.7	8.1	7.0
歯科医師	1.0	1.0	0.3	0.9	0.2	0.2
薬剤師	1.0	2.0	2.0	1.0	0.8	0.9
マッシーナ師	1.0	1.0	1.0	0.9	0.8	0.0
保健師	2.2	3.2	5.0	4.4	3.7	3.1
助産師	4.7	4.6	4.0	3.5	4.2	4.9
看護師	71.3	68.2	71.7	64.8	64.7	68.7
准看護師	19.5	18.2	17.3	16.7	16.5	15.3
看護補助・CW	58.8	47.5	45.7	46.2	41.5	39.9
介護福祉士	34.5	32.8	27.7	26.5	29.3	33.5
歯科衛生士	7.2	7.4	9.4	12.2	11.2	12.3
診療放射線技師	3.3	3.6	3.1	2.9	2.6	3.1
臨床検査技師	5.3	5.0	4.9	4.7	5.5	4.7
臨床工学技士	1.2	1.2	0.9	0.9	0.7	1.4
検査技術員	0.4	0.3	0.4	0.4	0.3	0.4
視能訓練士	0.7	0.8	0.7	0.7	0.6	0.7
歯科技工士	0.8	2.0	3.8	4.9	5.6	5.5
作業療法士	2.4	2.6	4.0	6.4	5.3	4.1
理学療法士	1.0	1.0	1.2	2.7	2.2	2.3
言語聴覚士	2.2	3.5	3.7	3.3	3.8	4.0
リハビリ技術員	0.7	0.7	0.8	0.8	0.7	0.8
栄養士	1.8	1.8	2.6	0.8	2.4	3.1
調理師	3.0	4.1	3.1	4.8	6.0	5.3
調理員	2.0	1.9	1.8	0.9	1.2	2.3
事務員	68.9	63.3	61.9	60.1	66.9	71.8
S E	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.9
運転士	4.1	3.8	4.0	3.8	3.7	4.0
施設技術員	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	0.9
MSW	2.0	1.4	1.9	1.4	1.4	1.5
臨床心理士	0.0	0.4	0.6	0.9	0.8	0.9
看護教務	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
保育士	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
保 済	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他	0.9	0.9	0.0	1.7	4.3	4.7
合 計	310.6	292.3	291.5	288.9	296.1	307.7

※ 臨時職員に関して、正職員に換算した人数にて集計する。

※ 集計方法は正職員と同様。

※ 定年後非常勤医師は臨時職員に集計する。

3、事業の概要

(1) 患者・利用者の状況

2024年度の外来診療日数は282日で前年度より＋1日でした。外来患者件数は209,815件で予算比97.1%、前年比105.9%でした。外来実日数は296,099日で予算比91.7%、前年比107.0%でした。外来日当点は1,287点で予算比102.0%、前年比99.1%でした。

入院患者件数は11,531件で予算比97.2%、前年比113.0%でした。入院実日数は173,441日で予算比97.7%、前年比112.2%でした。入院日当点は4,039点で予算比99.7%、前年比100.1%でした。病床利用率は協会全体で90.2%、甲府共立病院89.7%、巨摩共立病院89.3%、石和共立病院92.9%でした。

ケアプラン数は11,526件で予算比99.4%、前年比111.6%でした。

医療保険での訪問看護は件数1,421件で予算比95.1%、前年比94.6%でした。総訪問回数は10,284回で予算比99.5%、前年比95.3%でした。

介護保険での訪問看護は件数4,550件で予算比104.0%、前年比106.2%でした。総訪問回数は20,399回で予算比104.0%、前年比103.0%でした。

入院

項目/年度		20年度	21年度	22年度	23年度	24年度
患者件数	人	11,475	11,394	11,216	11,130	11,531
延患者数	人	162,112	166,945	168,929	168,885	173,441
日当円	点	3,886	3,927	3,992	4,025	4,039
1日当り患者数	人	444	457	463	461	475
病床利用率(%)	甲府	82.5	85.8	83.1	78.4	89.7
	巨摩	82.1	85.0	89.8	89.3	89.3
	石和	87.7	87.3	92.8	90.7	92.9

外来

項目/年度		20年度	21年度	22年度	23年度	24年度
患者件数	人	199,407	209,941	214,487	211,384	209,815
延患者数	人	298,943	309,815	313,403	301,759	296,099
日当円	点	1,249	1,274	1,301	1,297	1,287
1日当り患者数	人	1,067	1,106	1,115	1,074	1,050

介護保険

項目/年度		20年度	21年度	22年度	23年度	24年度
ケアプラン数		10,156	9,926	10,017	10,273	11,526
訪問看護(医療)	件数	1,388	1,445	1,489	1,501	1,421
	回数	10,332	10,677	11,424	10,789	10,284
訪問看護(介護)	件数	4,477	4,341	4,057	4,284	4,550
	回数	22,229	20,823	19,106	19,800	20,399